



**ПРОЕКТ BG051PO001-2.3.03-0246-C0001**  
„Подобряване условията на труд в „КОСТОВ-69“ ЕООД“



Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

*Инвестира във вашето бъдеще!*

**Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG 051 PO001-2.3.03 „Безопасен труд“**

**Бенефициент: “КОСТОВ-69” ЕООД**

**ДБФП - ESF-2303-06-11003**

**Наименование на проекта:** Подобряване условията на труд в “КОСТОВ-69” ЕООД

**Продължителност:** 12 месеца, **старт на проекта м. октомври 2013 г.**

**Общата стойност** на допустимите разходи по проекта възлиза на 131 287,00 лв. Предоставяната от Договарящия орган безвъзмездната финансова помощ е в размер на 100 % от общите допустими разходи по проекта.

**Общата цел на проекта е да подобри условията на труд в “КОСТОВ-69” ЕООД при спазване на нормите и изискванията на законодателството по безопасност и здраве при работа посредством адаптиране на управленските процеси и прилагането на нови подходи при регламентирането и нормирането на труда, и изграждането на съвременна система от трудови стандарти, което да допринесе за повишаване на производителността на заетите в предприятието.**

**Специфични цели на проекта са:**

1. Усъвършенстване на организацията на трудовата дейност в предприятието с оглед на безопасността при работа;
2. Създаване на предпоставки за повишаване производителността на труда;
3. Намаляване риска от трудови злополуки и професионални заболявания чрез създаване на превантивни мерки;
4. Повишаване на ефективността на производството, производителността на труда и адаптивността на работната сила;
5. Оптимизиране на работните процеси и подобряване на условията на труд в предприятието чрез разработване, внедряване и сертифициране на Система за управление на здравословни и безопасни условия на труд (СУЗБУТ) съгласно стандарт OHSAS 18001:2007.
6. Минимизиране на трудовите злополуки чрез подобряване на параметрите и условията на работна среда и завишаване на изискванията към условията на полагане на труд.

## **Основни дейности свързани с изпълнението на проекта**

### **Изпълнение на Дейност 1 - Проектен старт. Организация и управление на проекта.**

#### **Постигнати резултати:**

- Сформиране на проектния екип, подписани договори с членовете на екипа;
- Проведени първоначални срещи за разпределение на отговорностите по изпълнение на проекта;
- Установена система за управление и вътрешен мониторинг на проекта.
- Одобрен график за провеждане на тръжни процедури;
- Проведени процедури по избор на изпълнители и доставки / услуги съгласно изискванията на приложимото законодателство (ПМС);
- Подготовка и подписване на договори с избраните изпълнители.
- Проведен е избор на изпълнител по реда на чл. 7, т. 2 от ПМС 69/2013г. с предмет: „Финансов одит на проекта“ сключен договор № ESF-2303-06-11003/5 с „Деникал-05“ ЕООД.

**В резултат на изпълнение на Дейност 2 - Анализ на състоянието и проектиране на организацията на трудовата дейност** е сключен договор № ESF-2303-06-11003/3 със „ЗЕД България“ ЕООД. Изготвен е Анализ на състоянието и проектиране на организацията на трудовата дейност в “КОСТОВ-69” ЕООД.

**Постигнати резултати:** Изготвен Анализ на състоянието и проектиране на организацията на трудовата дейност.

**В резултат на изпълнение на Дейност 3 - Закупуване на лични предпазни средства и специално работно облекло** е сключен договор № ESF-2303-06-11003/1 с избрания изпълнител „Бултекс 99“ ЕООД за доставка на ЛПС и специално работно облекло:

1. Панталон (зимен) – 28 броя;
2. Елек (зимен) – 28 броя;
3. Яке (зимно) – 16 броя;
4. Шапка топла (зимна) – 28 броя;
5. Ръкавици за монтаж с висока чувствителност при допир – 28 броя;
6. Ръкавици с висока сигурност при хващане – 28 броя;
7. Ръкавици, зимни, със защита от студ – 28 броя;
8. Защитни ръкавици срещу срязване – 14 броя;
9. Защитни очила – 14 броя;
10. Полулицева маска – 14 броя;
11. Филтър за маска – 28 броя;
12. Антифони (външни) – 14 броя;
13. Обувки зимни (боти) – 16 броя;

**Цел на дейността:** Закупуване на ЛПС и специално работно облекло с оглед постигане още по-добра от съществуващата защита за рисковете, идентифицирани в оценката на риска на фирмата.

#### **Постигнати резултати:**

- Закупени ЛПС за 14 заети в предприятието;
- Закупено специално работно облекло за 16 заети в предприятието

**В резултат на изпълнение на Дейност 4 - Разработване (внедряване) на стандарт за здравословни и безопасни условия на труд BS OHSAS 18001:2007 (Occupational Health and Safety Assessment System)** е сключен договор № ESF-2303-06-11003/6 с „Конформити консултинг“ ООД за следните обособени позиции:

**Обособена позиция 1:** „Внедряване на стандарт за здраве и безопасност при работа BS OHSAS 18001:2007“

**Обособена позиция 2:** „Обучение на служителите във връзка с нововъведения стандарт за здравословни и безопасни условия на труд от обучаваща организация“

**Постигнати резултати:**

- Внедрен стандарт за здравословни и безопасни условия на труд BS OHSAS 18001:2007 (Occupational Health and Safety System);
- Извършен диагностичен одит;
- Разработени наръчник и процедури;
- Разработена и внедрена СУЗБУТ;
- Извършен Вътрешен одит на системата;
- Проведен Преглед от ръководството;

**В резултат на изпълнение на Дейност 5 - Сертифициране на стандарт за здравословни и безопасни условия на труд BS OHSAS 18001:2007 (Occupational Health and Safety Assessment System)** е сключен договор № ESF-2303-06-11003/4 с ÖHMI EuroCert® GmbH

**Постигнати резултати:** Издаден сертификат за съответствие на СУЗБУТ съгласно стандарт OHSAS 18001:2007

**В резултат на изпълнение на Дейност 6 - Обучение на служителите във връзка с нововъведения стандарт за здравословни и безопасни условия на труд** е сключен договор № ESF-2303-06-11003/6 с „Конформити консултинг“ ООД за следните обособени позиции:

**Обособена позиция 1:** „Внедряване на стандарт за здраве и безопасност при работа BS OHSAS 18001:2007“

**Обособена позиция 2:** „Обучение на служителите във връзка с нововъведения стандарт за здравословни и безопасни условия на труд от обучаваща организация“

Дейността цели повишаване на компетентността и личната ангажираност на работещите в „КОСТОВ-69“ ЕООД чрез обучение във връзка с нововъведения стандарт за здравословни и безопасни условия на труд

**Постигнати резултати:**

- Обучени 17 служители;
- Издадени 17 сертификата

**В резултат на изпълнение на Дейност 7 - Информация и публичност** е сключен договор № ESF-2303-06-11003/2 с „ПРОМООР“ ООД.

Дейността цели постигане на публичност и прозрачност при реализацията на проекта.

Информирание на всички заинтересовани страни за ползите от инвестирането в здравословните и безопасни условия на труд.

**Постигнати резултати:**

- Публикация в печатно издание;
- Монтирана табела;
- Издадени и разпространени брошури;

Препоръчваме на работещите и работодателите да следват принципите на стандарт OHSAS 18001:2007, като гаранция за устойчива заетост и ефективност на труда.

**“КОСТОВ-69” ЕООД**

**гр. Пловдив**

**ул. „Съборище” № 8**

**тел. 032/ 621 026**

**e-mail: venetavasileva@abv.bg**

Място на изпълнение: гр. Пловдив

*Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. “КОСТОВ-69” ЕООД носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или Агенция по заетостта.*